|  |  |
| --- | --- |
| **Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы (ст.7 Закона РБ "О муниципальной службе в Республике Башкортостан").**

|  |
| --- |
|  |

Статья 7. Типовые квалификационные требования для замещения должностей муниципальной службы 1. Для замещения должностей муниципальной службы квалификационные требования предъявляются к уровню профессионального образования, стажу муниципальной службы (государственной службы) или стажу работы по специальности, профессиональным знаниям и навыкам, необходимым для исполнения должностных обязанностей.2. Для замещения должностей муниципальной службы устанавливаются следующие типовые квалификационные требования:1) по высшим должностям муниципальной службы (5-я группа):высшее профессиональное образование;стаж государственной и (или) муниципальной службы не менее 6 лет или стаж работы по специальности не менее 7 лет;(в ред. Закона РБ от 15.07.2009 N 158-з)2) по главным должностям муниципальной службы (4-я группа):высшее профессиональное образование;стаж государственной и (или) муниципальной службы не менее 4 лет или стаж работы по специальности не менее 5 лет;(в ред. Закона РБ от 15.07.2009 N 158-з)3) по ведущим должностям муниципальной службы (3-я группа):высшее профессиональное образование;стаж государственной и (или) муниципальной службы не менее 2 лет или стаж работы по специальности не менее 4 лет;(в ред. Закона РБ от 15.07.2009 N 158-з)4) по старшим должностям муниципальной службы (2-я группа):высшее или среднее профессиональное образование;без предъявления требований к стажу;(в ред. Закона РБ от 15.07.2009 N 158-з)5) по младшим должностям муниципальной службы (1-я группа):высшее или среднее профессиональное образование;без предъявления требований к стажу. |